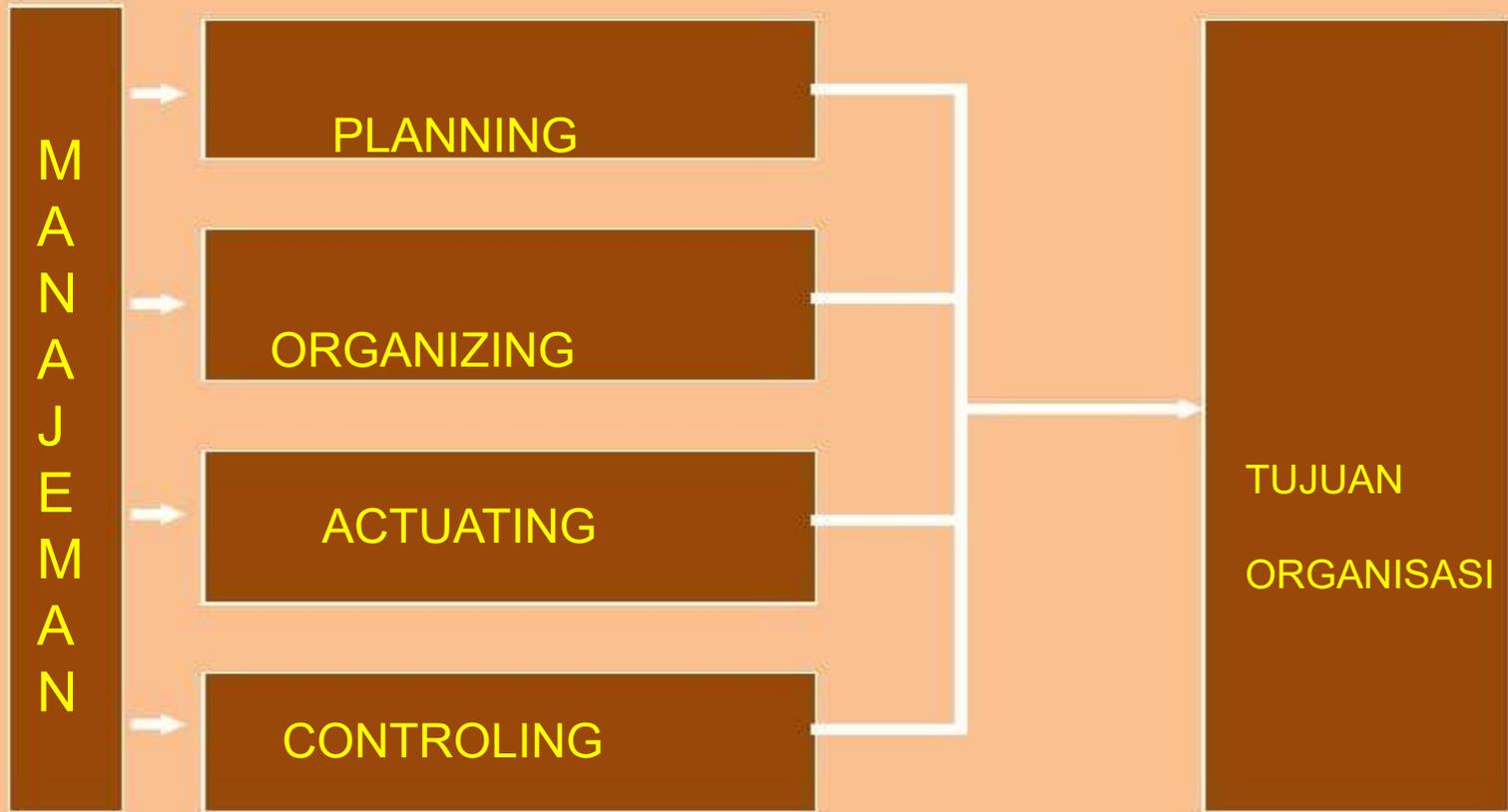


PENGGORGANISASIAN KEPERAWATAN

Oleh :

GIRI SUSILO ADI



PENDAHULUAN

- Pengorganisasian merupakan fungsi manajemen kedua
- Tujuan organisasi dapat dicapai dengan berdaya guna dan berhasil guna
- Ruang rawat merupakan pusat kegiatan pelayanan kesehatan
- Pengorganisasian SDM keperawatan secara optimal akan menentukan mutu pelayanan keperawatan
- Bagaimana penerapan pengorganisasian SDM keperawatan di ruang rawat yang sesuai dengan tujuan organisasi ?



Definisi pengorganisasian

Keseluruhan pengelompokan orang-orang, alat-alat, tugas-tugas, kewenangan dan tanggung jawab sedemikian rupa sehingga tercipta suatu organisasi yang dapat digerakkan sebagai suatu kesatuan dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan (Siagian, 1983)



Definisi pengorganisasian

- Keseluruhan pengelompokan aktivitas-aktivitas untuk mencapai tujuan, termasuk penugasan suatu kelompok manajer dengan autoritas pengawasan setiap kelompok, dan menentukan cara dari penkoordinasian aktivitas yang tepat dengan unit lainnya, baik secara vertikal maupun horisontal, yang bertanggung jawab untuk mencapai tujuan organisasi. (Swansburg, 1996)



MANFAAT PENGORGANISASIAN

1. Penjabaran terinci semua pekerjaan yang harus dilakukan untuk mencapai tujuan;
2. Pembagian beban kerja sesuai dengan kemampuan perorangan atau kelompok;
3. Mengatur mekanisme kerja antar masing-masing anggota kelompok untuk hubungan dan koordinasi.

TIGA ASPEK PENTING DALAM PENGORGANISASIAN

- Pola struktur, yang berarti proses hubungan interaksi yang dikembangkan secara efektif
- Penataan tiap kegiatan yang merupakan kerangka kerja dalam Organisasi
- Struktur kerja organisasi termasuk kelompok kegiatan yang sama, pola hubungan antar kegiatan yang berbeda, penempatan tenaga yang tepat dan pembinaan cara komunikasi yang efektif antar perawat.

PRINSIP-PRINSIP PENGORGANISASIAN

- Pembagian kerja
- Kesatuan komando
- Rentang kendali
- Pendelegasian
- Koordinasi

Pembagian kerja

■ merupakan perincian dan pengelompokan aktivitas yang semacam atau erat hubungannya satu sama lain yang dilakukan oleh suatu bagian atau perawat tertentu

Hal-hal yang harus diperhatikan adalah :

1. Setiap ruangan memiliki perincian aktivitas yang dilakukan secara jelas;
2. Setiap perawat perlu memiliki perincian tugas, tanggung jawab dan wewenang;
3. Beban tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan;
4. Variasi tugas hendaknya diusahakan sejenis atau erat hubungannya satu sama lainnya;
5. Penempatan perawat hendaknya tepat dan sesuai;
6. Penambahan atau pengurangan tenaga hendaknya berdasarkan beban kerja.



Kesatuan komando

- Pengaturan kegiatan organisasi akan lebih mudah jika seorang hanya mempunyai satu atasan langsung, sehingga setiap perawat mengetahui kepada siapa perawat harus bertanggungjawab dan dari siapa perawat menerima tugas.



Rentang kendali

Jumlah perawat menjadi bawahan seorang pimpinan secara langsung

Subyektif : kemampuan, umur, kesehatan, dan lain-lain

Obyektif : kemampuan mensupervisi, kemampuan bawahan, kompleksitas tugas, jumlah tugas dari pimpinan, pendelegasian wewenang



Pendelegasian

- memberikan sejumlah wewenang dan tanggung jawab untuk mengambil tindakan yang diperlukan agar tugas dan tanggung jawabnya dapat dilaksanakan dengan baik dari atasan kepada bawahan



Koordinasi

■ Suatu aktivitas yang dapat menciptakan kerjasama anggota kelompok secara harmonis sehingga diperlukan ketrampilan untuk bekerjasama dengan anggota tim kesehatan lain / kolaborasi untuk melakukan asuhan keperawatan.



Birokrasi

- Prinsip-prinsip rantai komando, kesatuan komando, rentang kontrol dan spesialisasi
- Kemampuannya menghasilkan pekerja yang kompeten dan bertanggung jawab.



Pengembangan Organisasi

Pengembangan organisasi menyetujui adanya perubahan lingkungan kerja agar menjadi lebih kondusif, memberi kepuasan kerja dan lebih produktif

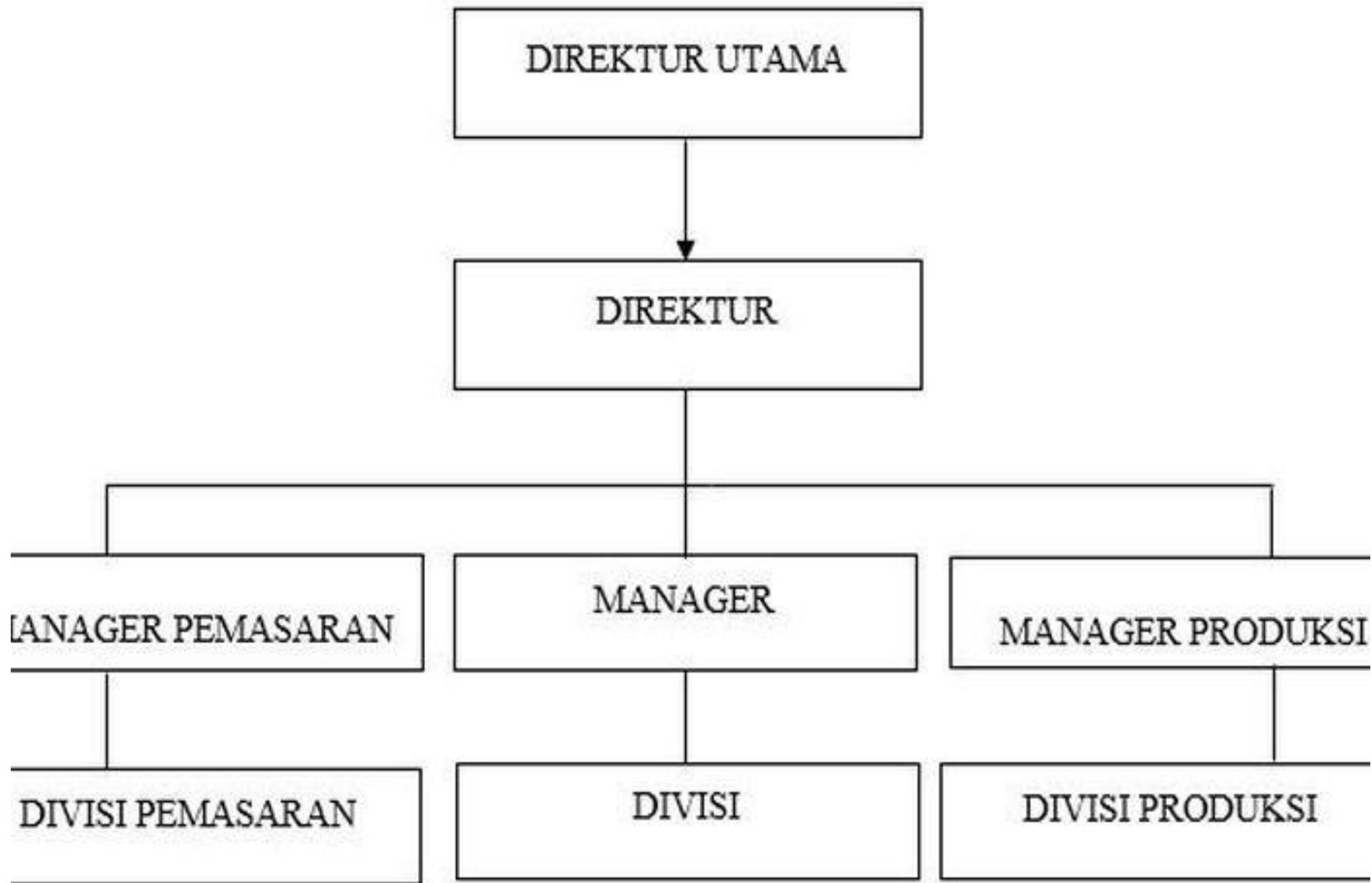
(Swansburg, 1993).



STRUKTUR ORGANISASI

- struktur, bentuk dan bagan
- menggambarkan pola hubungan antar bagian atau staf atasan baik vertikal maupun horizontal
- posisi tiap bagian, wewenang dan tanggung jawab serta jalur tanggung gugat.
- bentuk organisasi lini tepat untuk sistem penugasan tim
- bentuk organisasi lini – staf sesuai untuk organisasi sistem perawatan primer





PENGELOMPOKAN KEGIATAN

- serangkaian tugas atau kegiatan yang harus diselesaikan untuk mencapai tujuan
- metoda penugasan
 - Metode Fungsional
 - Metode alokasi klien / keperawatan total
 - Metoda tim keperawatan / keperawatan kelompok
 - Metoda keperawatan primer / utama (primary nursing)
 - Metode Modular



Lanjutan...

- Menurut organisasi rumah sakit Amerika bahwa dari hasil penelitian dinyatakan 33 % rumah sakit menggunakan metode Tim, 25 % perawatan total/alokasi klien, 15 % perawatan primer dan 12 % metode fungsional (Kron & Gray, 1987).
- Praktek keperawatan Tim
 - Ketua Tim
 - Komunikasi yg efektif
 - teknik manajemen dan kepemimpinan
 - fleksibel atau tidak kaku



KOORDINASI KEGIATAN

- menciptakan kerjasama
- menciptakan suasana kerja yang menyenangkan
- memperhatikan prinsip – prinsip organisasi (kesatuan komando)
- Rentang kendali 3 sampai 7 staf untuk satu atasan
- metode penugasan tim dalam satu ruangan tidak lebih dari 3 sampai 7 tim



EVALUASI KEGIATAN

- untuk menilai apakah pelaksanaan kegiatan sesuai rencana
- uraian tugas yang jelas
- prosedur tugas
- memperhatikan keselamatan dan kenyamanan klien dan staf
- penggunaan alat dan fasilitas dengan berdaya guna dan berhasil guna
- standar penampilan kerja



KELOMPOK KERJA

- kerjasama dan kebersamaan dalam kelompok
- Konflik dan hubungan interpersonal yang kurang baik akan mengurangi motivasi kerja
- untuk meningkatkan kualitas kerja dalam mencapai tujuan pelayanan keperawatan



KESIMPULAN

Pengorganisasian pelayanan keperawatan perlu dilakukan untuk mencapai tujuan organisasi yang berdaya guna dan berhasil guna. Dengan memperhatikan dan menerapkan prinsip-prinsip pengorganisasian, maka segala kegiatan keperawatan dapat dilaksanakan sesuai dengan **rencana straregi organaisasi**



Lanjutan ...

- bentuk struktur dan bagan organisasi dapat dipilih sesuai dengan kebutuhan klien, unit kerja dan staf
- pengelompokan kegiatan dapat mencerminkan metode penugasan yang dipilih
- dipilih sesuai dengan kondisi dan jumlah klien, jumlah dan katagori pendidikan dan pengalaman staf
- Kepala ruang melakukan koordinasi kegiatan, evaluasi dalam upaya mempertahankan kualitas pelayanan keperawatan, menjaga keharmonisan kelompok kerjanya, meningkatkan motivasi kerja dan kualitas pekerjaan



TERIMA KASIH

